**Об обязанности работодателя информировать Центр занятости населения о приостановке производства работ**

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в ЦЗН в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий. Это предусмотрено статьей 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в РФ».

Министерством труда и социальной защиты РФ установлена форма предоставления сведений о введении режима неполного рабочего времени и (или) неполной рабочей недели, о приостановке производства, а также об организации дистанционной (удаленной) работы (Приказ Минтруда России от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»).

Непредставление или несвоевременное представление в ЦЗН сведений о приостановке производства влечет административную ответственность, установленную статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.